



报告编号：CECKJFW-GSCESG-2026-0006

江苏镇德电力设备有限公司

2025 年度可持续发展（ESG）报告

中国电力企业联合会科技服务中心有限责任公司

2026 年 4 月



目 录

一、报告编制说明	1
1.1 报告范围	1
1.2 报告期间	1
1.3 编制依据	1
1.4 数据说明	1
1.5 报告获取方式	1
1.6 联系我们	2
1.7 报告编制原则	2
二、关于镇德电力	4
2.1 企业概述	4
2.2 企业理念	5
2.3 荣誉奖项	6
三、ESG 管理	8
3.1 ESG 管理架构	8
3.2 重要性议题分析	9
3.3 利益相关方沟通	11
四、环境责任	13
4.1 环境合规管理	13
4.2 排放与废弃物管理	16
4.3 资源节约利用	19
4.4 应对气候变化	22
五、社会责任	25

5.1 产品质量与安全	25
5.2 客户服务	27
5.3 供应链管理	29
5.4 研发创新	30
5.5 公益慈善与志愿服务	33
六、员工责任	35
6.1 员工权益与福利	35
6.2 员工培训与发展	36
6.3 职业健康与安全	38
七、公司治理责任	41
7.1 商业道德与反腐败	41
7.2 信息安全与隐私保护	42
7.3 知识产权保护	43
八、对标索引表	44
全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021)	44

一、报告编制说明

本报告是江苏镇德电力设备有限公司（简称“镇德电力”“公司”或“我们”）的 2025 年度《可持续发展（ESG）报告》，本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理维度的实践及绩效。

1.1 报告范围

本报告范围涵盖江苏镇德电力设备有限公司及其附属公司。

1.2 报告期间

本报告期间为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。本报告中的数据如无特别说明，均为在此期间内数据。

1.3 编制依据

本报告参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（2021）编制。

1.4 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的正式记录。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

1.5 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，可于公司官方网站在线浏览或下载。

1.6 联系我们

报告获取如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

邮件：1457248026@qq.com

电话：0511-85089928

地址：镇江市丹徒区谷阳镇光明村（原砖瓦厂）

1.7 报告编制原则

重要性

公司识别出利益相关方关注的与经营相关的重要性议题，作为本报告汇报重点。本报告中对重要性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

准确性

本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算已说明数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差范围不会对信息使用者造成误导性影响。

均衡性

本报告内容反映客观事实，对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。在报告期间内未发现应当披露而未披露的负面事件。

清晰性

本报告以简体中文发布。本报告中包含表格、模型图以及专业名词表等信息，作为本报告中文字内容的辅助，便于

利益相关方更好地理解报告中文字内容。

量化及一致性

本报告披露关键定量绩效指标，并尽可能披露历史数据。本报告对同一指标在不同报告期内的统计及披露方式保持一致；若统计及披露方式有更改，在报告附注中予以充分说明，以便利益相关方进行有意义的分析，评估公司 ESG 绩效水平发展趋势。

完整性

本报告披露对象范围与公司合并财务报表范围保持一致。

可验证性

本报告中案例和数据来自公司实际运行的原始记录或财务报告。公司所披露数据来源及计算过程均可追溯，可支持外部鉴证工作检查。

二、关于镇德电力

2.1 企业概述

江苏镇德电力设备有限公司（以下简称“镇德电力”）成立于2007年，注册资本5,680万元，位于江苏省镇江市丹徒区谷阳镇，占地面积37.8亩。公司现有在职员工129人，其中专业技术人员占比较高，具备较强的研发、制造、工程实施与综合服务能力。作为一家集研发、生产、销售、安装与服务于一体的国家高新技术企业，镇德电力长期深耕电力设备制造及电力工程建设领域，形成了以高低压成套设备为核心、以电力工程总承包为延伸、兼顾建筑及相关配套业务协同发展的综合业务格局。



公司主要产品涵盖各类高低压开关柜、变压器、母线槽、高压真空断路器、桥架、电能计量箱及电气自动化设备等，

广泛应用于供配电系统、工业自动化及基础设施建设等场景。凭借较为完善的产品体系、成熟的制造工艺和稳定的交付能力，公司产品已服务于电力、建筑、光伏、冶金、石油、铁路、船舶工程等多个领域，并远销肯尼亚、越南等国家和地区。

作为原机械工业部、电力工业部指定生产高、低压成套开关设备的专业制造企业，镇德电力长期保持对产品质量和工程品质的高度重视。公司坚持“质量第一、信誉至上”的原则，严格按照 GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015、GB/T 50430-2017 等标准开展质量管理，所有产品均通过中国质量认证中心（CQC）认证，并取得国家授权专业检测机构出具的试验报告，为产品质量稳定性和工程应用可靠性提供了坚实保障。

公司名称	江苏镇德电力设备有限公司
成立时间	2007 年
注册资本	5,680 万元
所在地	江苏省镇江市丹徒区谷阳镇
占地面积	37.8 亩
员工人数	129 人
主营业务	高低压成套设备制造、电力工程总承包及相关配套业务
主要产品	高低压开关柜、变压器、母线槽、高压真空断路器、桥架、电能计量箱、电气自动化设备等

2.2 企业理念

镇德电力坚持以诚信经营为立身之本，以品质管理为发

展根基，以效率提升和技术创新为内生动力，逐步形成了“诚信、质优、高效、创新、务实、奉献”的企业精神。公司始终坚持以客户需求为导向，持续优化产品质量、工程交付和服务响应能力，努力为客户创造更加稳定、可靠和具备长期价值的产品与服务体验。

在经营过程中，公司坚持“质量第一、信誉至上”的发展原则，将质量意识、责任意识和服务意识融入日常经营管理之中，不断强化从研发设计、生产制造到安装服务各环节的协同管理，推动企业实现稳健经营与可持续发展。公司认为，企业的发展不仅体现在经营规模和业务拓展上，更体现在对客户、员工、合作伙伴及社会各界责任的切实履行上。

同时，公司始终秉持“富而思源、回报社会”的经营理念，积极将社会责任理念融入企业发展实践。多年来，公司持续关注社会公益事业，积极开展扶贫济困、关爱老人、帮扶困难员工等活动，以实际行动回馈社会、传递企业温度。相关工作获得了政府部门、慈善机构及社会各界的认可与肯定。

2.3 荣誉奖项

凭借稳定的产品质量、较强的综合实力和规范的经营管理，镇德电力在行业和区域市场中树立了良好的品牌形象。公司产品广泛应用于企业和居民供电系统，为工业生产、基础设施建设和居民日常用电提供了有力支撑，并因此获得政

府及相关单位授予的先进单位、文明单位、物价计量信得过单位等荣誉，体现了公司在产品质量、经营规范和社会信誉等方面的综合认可。

公司坚持依法经营、诚信纳税，将规范运营作为企业可持续发展的重要基础。公司经营管理者以诚信纳税为基本原则，获得相关部门高度认可，并获评“优秀企业家税收贡献奖”等荣誉称号。与此同时，公司凭借较强的履约能力、经营能力和市场信誉，被信用评级机构评定为“AAA级”。

在绿色发展方面，公司坚定践行生态优先、绿色发展理念，积极推动绿色制造、绿色管理和绿色供应链建设，已获得绿色管理体系证书、绿色供应链管理体系证书、绿色工厂评价认证AAAAA证书等多项绿色相关资质。

 <p>招标投标领域 碳中和承诺示范单位</p> <p>兹授予：江苏镇德电力设备有限公司</p> <p>碳中和承诺示范单位</p> <p>江苏省招标投标协会 江苏省招标投标协会 江苏省招标投标协会</p>	 <p>高新技术企业 证书</p> <p>企业名称：江苏镇德电力设备有限公司 证书编号：GR202332002254</p> <p>发证时间：2023年11月6日 有效期：三年</p> <p>批准机关：</p>
招标投标领域碳中和承诺 示范单位	高新企业认证证书

三、ESG 管理

3.1 ESG 管理架构

镇德电力持续完善 ESG 治理体系，建立由 ESG 领导小组领导、职能部门协同参与的 ESG 管理架构，明确各层级职责分工，推动 ESG 工作高效落地。

ESG 治理小组由公司主要高管组成，负责结合经营实际制定可持续发展目标，并开展动态评估，持续优化议题管理。公司设立 ESG 专项工作组，统筹推进重要性议题识别、指标设定、数据管理及报告编制等工作。各业务及职能部门依据职责落实相关 ESG 任务，推动可持续发展理念融入项目执行、客户服务、人员管理及供应链管理等各项业务流程。

镇德电力 ESG 管理架构



镇德电力 ESG 管理层级与职责

管理层级	机构名称	职责概述
管理层	ESG 治理小组	由公司高管组成，负责根据战略委员会指引设定阶段性 ESG 目标，组织开展评估，确保议题与公司发展方向保持一致。
执行层	ESG 专项工作组	由 ESG 相关职能部门代表组成，统筹协调 ESG 各项日常工作，包括议题识别、数据收集、指标监

		测与报告编制，推动工作机制化、常态化。
	各业务及职能部门	按照职责分工与管理机制要求，落实具体 ESG 任务，配合专项工作组完成指标达成、数据填报与工作总结等任务。

3.2 重要性议题分析

根据全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准（2021）》对实质性议题管理的要求，公司将重要性议题识别与更新作为 ESG 治理的核心基础，确保公司披露内容紧密聚焦利益相关方高度关注的议题。

2025 年，公司结合行业特点及宏观政策导向，系统开展重要性议题识别与更新工作，建立覆盖环境、社会与公司治理三大维度的议题库，构建与公司实际高度匹配的议题体系。

镇德电力 2025 年度重要性议题分析流程

背景调研

- 行业特征及政策调研：以公司所在行业特征为基础，系统梳理国内外相关的法律法规、政策导向及行业发展趋势，初步提炼与公司业务高度相关的重要性议题方向。

议题初筛

- 同业实质性议题对标：对照行业内可比企业已披露的重要性议题识别结果，结合公司业务模式、特点及运营实际，对相关议题进行筛选与整合，形成覆盖环境、社会及治理维度的重要性议题库。

议题识别与评估

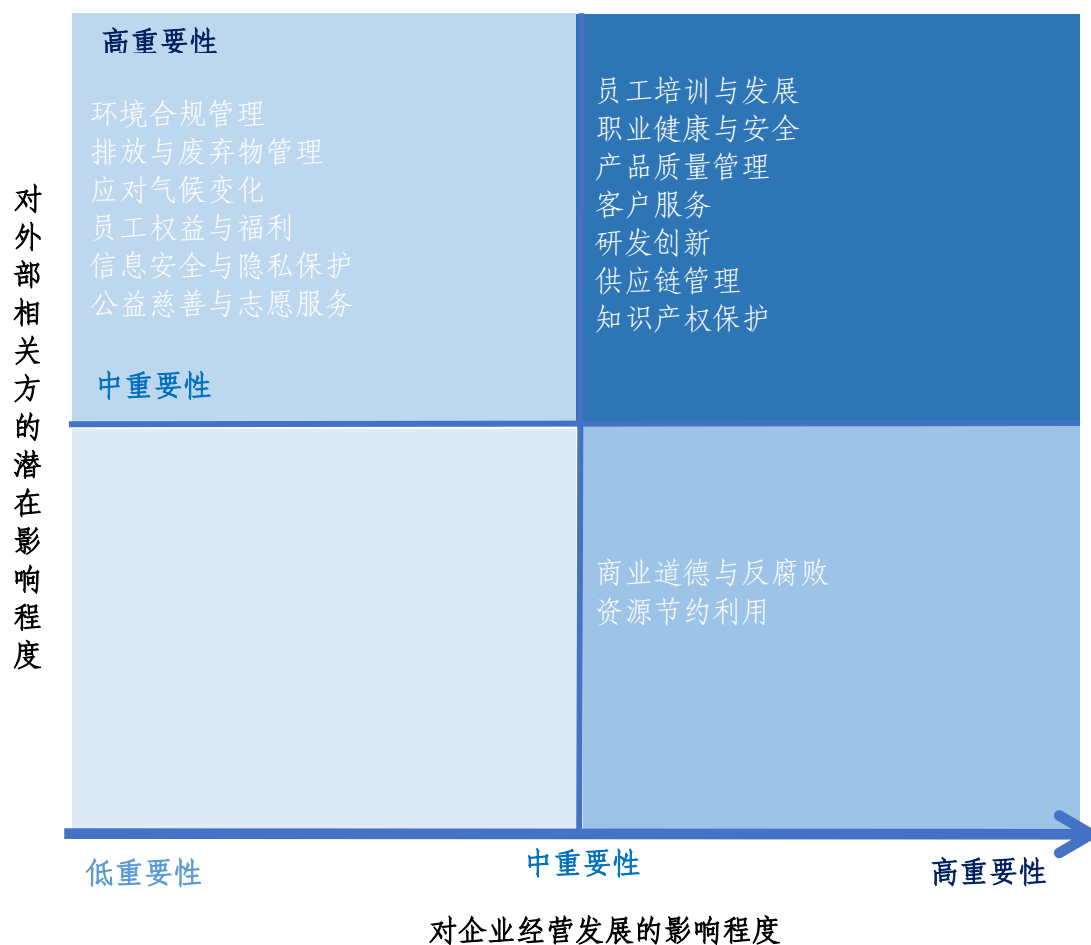
- 基于公司管理层及各职能部门的专业判断，对议题的重要性进行系统评估，确保议题识别结果的合理性与完整性。

结果分析

- 在综合评估基础上，公司从“对企业经营发展的影响程度”和“对外部相关方的潜在影响程度”两个维度，对各项议题进行分级分析与排序，识别形成2025年度重要议题清单，并据此构建重要性议题矩阵，为公司ESG管理重点及信息披露提供依据。

经识别，形成镇德电力 2025 年度 ESG 重要性议题清单与矩阵，共有 15 项重要性议题，其中环境议题 4 项、社会议题 8 项、治理议题 3 项。

镇德电力 2025 年度重要性议题矩阵



3.3 利益相关方沟通

镇德电力始终将利益相关方视为推动公司 ESG 发展的重要合作力量，致力于构建系统化、多层次的沟通机制，及时回应外部关切，增强企业透明度与社会信任。公司持续完善与政府监管机构、客户、员工、供应商、合作伙伴、社区公众等利益相关方的互动机制，通过多种渠道了解其在环境、社会和治理等方面的核心关注。

为提升信息沟通的及时性与可及性，公司通过 ESG 报告、项目会议、客户回访、供应商培训等多元渠道开展信息披露和互动沟通。同时，公司通过员工满意度调查、客户服务反

馈、供应链评估机制等方式，收集各方建议并纳入改进流程。

镇德电力利益相关方关注重点与沟通机制

利益相关方	关注重点	沟通渠道
客户	项目质量、交付时效、服务体验、信息保护	项目例会与客户沟通机制、客户满意度调研、售后服务回访、合同履行检查
供应商与分包商	合同履行、账期安排、可持续采购政策	合同谈判与签约流程、年度供应商评估、供应链合规培训与指引、现场审核
合作伙伴 (行业协会、科研机构等)	专业协作、标准共建、资源整合、行业影响力提升	战略合作协议、产学研联合项目、行业论坛与研讨会、技术成果交流、共同发布行业倡议
政府及监管机构	合规运营、环保安全、信用纳税	环保与安监报告、执法检查配合、税务申报与信用评级
社区与公众 (非营利组织、社区大众等)	公益责任、环境友好	公益慈善项目、志愿服务活动
员工	薪酬激励、公平晋升、职业成长、健康与安全	员工满意度调查、绩效考核与反馈机制、全员培训与管理晋升通道、健康体检、安全教育与应急演练、员工代表座谈

四、环境责任

4.1 环境合规管理

作为电力设备制造及电力工程服务企业，镇德电力在原材料加工、设备装配、产品调试及配套生产运营过程中，涉及废水、废气、噪声及固体废弃物等环境因素管理。公司充分认识到制造业生产经营活动与环境保护之间的紧密联系，始终将环境合规管理作为保障企业稳健运营和推动绿色发展的基础工作，持续推进环境管理制度建设、过程控制和风险防范，努力降低生产经营活动对周边环境的影响。



环境管理体系认证证书

公司坚持“宣传环保、符合法规、清洁生产、持续改善”的环境保护方针和理念，致力于实现环境影响最小化，推动企业发展与生态保护相协调。报告期内，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保护税法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等国家环境保护法

律法规及相关要求，依法办理并持续落实《排污许可证》管理要求，按时缴纳环境保护税及相关法定费用，全年实现零环境事故，环境管理总体保持平稳有序。

为夯实环境合规管理基础，公司围绕日常环境管理、风险防控、应急响应和体系运行等方面，建立了较为完整的制度体系。公司制定并实施《环保管理规定》《危险化学品安全管理规定》《环境管理审核》等管理制度，并在此基础上建立 ISO 14001 环境管理体系，持续加强对能源使用、排放物管理及环境影响因素的系统管控。同时，公司结合生产工艺、产污环节及环境风险特点，进一步制定《突发环境事件应急预案》《环境因素危险源识别与评价控制》《组织环境风险及相关方控制程序文件》《质量环境安全综合管理手册》等制度文件，逐步形成覆盖事前识别、事中控制、事后改进的闭环环境管理机制。

在管理架构方面，公司设立了专门的 EHS（环境、健康与安全）管理部门，负责环保、职业健康安全等相关工作的统筹管理，并设置相应岗位，负责管理体系的建立、推动实施及持续改进。依托专门管理部门和岗位协同机制，公司持续推动环境管理要求向各业务环节和日常运营流程延伸，确保环境责任落实到位、环境管理要求执行到位。

在具体管理实践中，公司将目标管理、监测控制、风险防范和设施保障作为环境合规管理的重要抓手。公司高度重

视环境保护数据的梳理和分析，结合生产运营情况制定“年度绿色行动目标”，并通过宣贯培训推动相关目标在日常工作中落实。根据公司绿色发展规划，现阶段重点围绕废弃物100%合规处理、废气达标排放、废水达标排放、噪声达标排放等方面持续开展管理工作，不断提升环境治理的规范性和有效性。

针对环境风险防控，公司依据相关要求，结合生产工艺流程、产污特点和潜在环境风险，持续开展环境因素识别、危险源评价和环境影响审核工作，并通过应急预案和程序文件强化环境事件预防和响应能力。围绕重点环境风险，公司已建立相应的环境风险与环境事件应急管理机制，有效提升了环境风险识别、评估、预警和处置能力，为企业规范运营提供了保障。

在环保基础设施建设方面，公司积极开展技术调研与合作咨询，持续完善污染防治设施配置和运行管理，已建设并运行生产废水处理设施、生活污水净化设施、废气过滤净化设施及噪音减震隔离系统等环保设施。通过对各类环保设施的持续运行和维护，公司不断提升污染治理能力，为实现污染物稳定达标排放提供了有力支撑。

除日常污染防治和合规管理外，公司也将生物多样性保护纳入环境管理视野，制定《生物多样性保护制度和管理细则》，助力营造自然和谐的生态环境。在重大投资项目可行

性研究及环境影响评价过程中，公司对生物多样性保护提出明确要求，并定期排查涉及生态红线的风险隐患，尽可能减轻对生态环境的不利影响。同时，公司还与科研机构合作开展生物多样性研究，对改扩建项目和新项目竣工后的区域生物多样性状况进行评估，持续提升生态环境保护工作的系统性。

面向中长期发展，公司结合产品特点及未来规划，进一步明确了绿色发展方向。公司提出，到 2030 年前持续推动能源利用效率显著提升、资源利用水平明显提高、清洁生产水平大幅提升、绿色制造产品快速发展，并逐步建立绿色制造体系。围绕上述方向，公司将继续推动绿色设计与评价、绿色产品推广以及绿色供应链建设，不断提升绿色低碳发展能力。

4.2 排放与废弃物管理

镇德电力在金属加工、焊接、喷涂及设备装配等生产环节中，会产生焊接烟尘、粉尘类废气、生活污水以及金属边角料等固体废弃物，同时在厂区运行过程中亦存在一定噪声排放。公司充分认识到上述排放与废弃物对环境的潜在影响，将污染防治与资源循环利用作为环境管理的重要组成部分，持续完善排放控制与废弃物管理体系，降低生产运营对环境的影响。

排放类别	主要来源	管理与处置方式
废水	员工生活污水	经化粪池处理后纳管，由污水处理厂达标处理
废气	切割粉尘、焊接烟尘、烘干废气、燃料废气	通风、清扫、密闭收集后通过排气筒高空排放
固体废弃物（一般）	金属边角料、焊渣、包装材料、生活垃圾	分类收集，回收利用或委托环卫清运
固体废弃物（危险）	危化品包装材料等	专区暂存，委托有资质单位规范处置
噪声	设备运行	减振、隔音、消声等措施控制

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律法规，围绕污染物达标排放与减量化管理目标，持续推进排放与废弃物规范化管理。公司结合《环保管理规定》等制度要求，对废水、废气及固体废弃物实施分类管控、全过程跟踪与合规处置，确保各类污染物稳定达标排放。

公司围绕废水、废气及固体废弃物三大重点领域，逐步形成“源头控制—过程治理—末端处置—持续优化”的管理路径。

在废水管理方面，公司无工业生产废水，废水主要来源于员工生活污水。报告期内，生活污水经化粪池处理达到《污

水综合排放标准》(GB8978-1996)三级标准后纳入市政管网,由污水处理厂进一步处理至《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB18918-2002)一级A标准后排放。公司在日常管理中持续强化废水分类收集、排放管控及运行检查,并通过推广节约用水、一水多用及循环利用等措施,提升水资源利用效率,降低用水强度与排放压力。

在废气管理方面,公司生产废气主要来源于切割粉尘、焊接烟尘、烘干废气及燃料燃烧废气等。针对不同废气类型,公司采取差异化治理措施:通过加强车间清扫频率和通风管理控制粉尘及焊接烟尘;对烘干及燃烧废气实施密闭收集,并通过排气筒(DA001)高空排放,排放高度为20米;同时通过设备维护与工艺优化,持续降低废气产生量。报告期内,公司相关废气排放均符合国家标准要求。

在固体废弃物管理方面,公司对生产及办公活动产生的各类固体废弃物实施分类管理,主要包括金属边角料、焊渣、包装材料及生活垃圾等。公司通过设置分类标识及集中收集区域,引导员工进行分类投放,并根据废弃物属性实施差异化处置:边角料及焊渣外售综合利用;一般包装材料及生活垃圾委托环卫部门清运;危化品包装材料规范暂存后,交由具备资质的单位进行合规处置。同时,公司持续优化回收利用路径,通过以旧换新、资源再利用等方式提升资源利用效率,推动废弃物减量化与资源化。

针对有害废弃物管理，公司建立全流程管控机制，对废油、废化学品及相关含有害物质的废料进行识别、分类和专门管理。公司设置专用收集容器和存储区域，对废弃物实施标识管理，并记录类型、数量及产生时间等信息，确保全过程可追溯。同时，公司与具备资质的危废处置单位合作开展转运与处理，并通过台账记录与过程监控，降低环境及安全风险。

在污染防治设施方面，公司持续完善环保设施配置并保持稳定运行，包括废气除尘设备、污水处理及纳管系统、噪声减振与隔声设施等，为污染物达标排放提供基础保障。同时，公司通过技术改造与工艺优化，推动污染物源头减量。

报告期内，公司委托具备资质的第三方检测机构对厂区废水、无组织废气及厂界噪声开展环境监测。监测覆盖生活污水排放口、厂界废气监测点及厂界噪声监测点，相关检测指标均完成分析并满足标准要求。

4.3 资源节约利用

镇德电力在原材料加工、设备运行及日常生产运营过程中，主要消耗电力、自来水及天然气等资源，同时在金属加工及产品制造过程中会产生金属边角料等可回收物料。公司围绕资源使用效率提升与循环利用，持续推进能源管理、材料优化及水资源节约利用工作，降低资源消耗强度，推动绿色运营。



能源管理体系认证证书

为系统提升资源利用效率，公司建立覆盖能源使用监测、绩效分析及持续改进的管理机制，制定并实施《能源运行控制程序》《能源绩效监视、测量与分析程序》《能源评审程序》等制度，通过对能源使用情况的跟踪分析和持续评估，推动资源管理向精细化和数据化方向发展。同时，公司依托既有管理体系，将资源节约利用纳入日常运营管理，由相关职能部门协同推进能源管理、节能改造及资源优化工作。

资源类别	主要用途	管理重点
电力	生产设备运行、办公及辅助设施	能耗监测、设备效率提升
自来水	员工生活及辅助用水	节水管理、循环利用
天然气	部分生产及配套能源需求	使用效率优化与稳定供应

在具体管理实践中，公司从材料使用优化、水资源管理及能源利用效率提升等方面持续推进资源节约利用。

在材料管理方面，公司对原材料实施统一管理，并由各部门根据生产实际成立专项优化团队，从设计优化、计量控制及使用方式等环节入手，持续降低材料损耗。同时，公司对生产过程中产生的金属边角料及可回收塑料等剩余物料，全部交由合规的再生资源企业进行回收处理，资源化利用率达到 95%以上，有效提升资源利用效率并减少废弃物产生。

在水资源管理方面，公司在废水规范管理基础上，进一步强化节水与循环利用工作，逐步形成“节约用水、循环利用”的管理导向。公司通过节水改造项目优化用水系统，如采用自动调节水流量的方式提升用水稳定性和使用效率，同时通过环保宣传和员工参与机制，将节水理念融入日常运营，推动形成“一水多用、循环使用”的管理模式，从源头减少新鲜水消耗并降低废水排放压力。

在能源利用方面，公司持续推进设备选型优化与节能技术应用，在生产及办公场景中优先采用高效、节能设备，并通过工艺优化和生产流程调整，减少能源浪费。同时，公司对生产及办公建筑实施节能改造，包括应用保温材料、节能门窗及高效空调系统等措施，提升整体能源使用效率。此外，公司通过能源监测与数据分析，识别高耗能环节并持续优化运行方式，逐步提升能源管理水平。

在资源循环利用方面，公司建立《包装物回收管理程序》，与客户协同推进包装物回收与循环使用，对可循环周转箱进

行统一回收、分类处理及再利用，减少一次性资源消耗。同时，公司对生产过程中产生的危险废弃物（如废机油、废化学品容器等）实施分类贮存，并交由具备资质的单位进行无害化处置，确保全过程合规、可追溯，在保障环境安全的同时推动资源管理规范化。

4.4 应对气候变化

公司在生产制造、设备运行及日常运营过程中，主要通过电力使用、天然气消耗及相关工艺环节产生温室气体排放。围绕能源使用与碳排放管理，公司持续优化能源结构与生产方式，将碳排放控制与能源效率提升纳入日常管理，逐步推动生产运营向低碳方向转型。

在合规与制度建设方面，公司依据国家节能减排及碳管理相关政策要求，逐步建立碳排放管理制度体系，对碳排放监测、数据管理、信息披露及绩效考核等环节进行规范。报告期内，公司已制定如下制度：

制度类别	制度名称
碳管理制度	《碳排放管理办法》
碳交易管理	《碳排放交易管理办法（试行）》
数据管理	《碳排放数据管理规定》
信息披露	《碳排放信息披露管理办法（试行）》
绩效考核	《能源环境绩效考核实施细则》

公司围绕碳排放监测、技术优化及管理能力提升等方面持续推进相关工作。公司编制二氧化碳排放监测计划，对碳排放相关数据进行系统跟踪，并通过专项培训提升内部管理

能力，为碳排放管理提供数据基础与执行保障。

在技术应用方面，公司通过优化生产工艺流程、改进设备性能及应用低排放技术，持续降低生产过程中的能源消耗。同时，结合能源使用情况探索可再生能源应用路径，提高能源利用效率，逐步降低碳排放强度。

在产品层面，公司以技术优化为抓手推进低碳发展。围绕“老产品、新工艺”的思路，公司持续开展节能环保技术研发与应用，通过工艺改进降低资源消耗与环境影响。在产品的设计阶段，公司将环境因素纳入全生命周期考虑，从原材料选择到产品应用均体现绿色导向。

在绿色材料应用方面，公司综合考虑环境影响、法规要求及产品性能，优先选用绿色环保材料替代传统材料，并通过绿色设计提升产品资源利用效率与环境友好性。相关产品已获得“中国节能环保产品”认定，公司亦被评为“绿色环保推广企业”。

此外，公司已获得第三方机构出具的“绿色工厂评价认证”，并持续推进绿色管理体系及绿色供应链管理体系认证工作，进一步完善绿色制造体系。



绿色工厂评价认证证书



绿色电力证书



产品碳足迹证书



绿色管理体系认证证书

五、社会责任

5.1 产品质量与安全

公司在高低压成套设备及电力工程产品的研发、生产与交付过程中，将产品质量与安全作为核心管理要求贯穿全流程。围绕设备运行稳定性、电气安全性及长期使用可靠性，公司持续完善质量管理体系，强化过程控制与责任落实，确保产品在设计、制造及应用环节的安全性与一致性。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，依法开展产品质量管理工作，并通过建立标准化管理体系规范生产与质量控制流程。公司已制定《质量管理手册》等制度文件，并通过 ISO 9001 质量管理体系认证，持续提升质量管理的系统性与规范性。



质量管理体系认证证书

在质量管理体系建设基础上，公司构建了多层次质量保障机制，通过制度执行与过程监督实现对产品质量的全过程

管控。公司围绕质量审核、风险防控及责任落实，建立了覆盖设计、生产及交付环节的质量管理体系，并通过内部制度推动各岗位履行质量责任。

为提升质量管理的结构化与可执行性，公司建立了以审核机制为核心的质量管理体系框架：

审核机制

- 建立“三方审核”机制，形成“三道防线”质量管理体系。

制度保障

- 制定《质量管理手册》《质量事故预防及追责管理规定》等制度。

风险控制

- 对质量风险进行分级识别与过程控制。

责任落实

- 明确各层级质量责任，强化追责与改进机制。

公司通过质量审核与风险防控双路径提升产品质量水平。公司建立“三方审核”机制，通过多层级审核流程对产品质量进行把关，从源头控制到过程检验形成闭环管理。同时，公司制定《质量事故预防及追责管理规定》，对质量问题进行责任追溯与整改落实，推动质量风险由事后处理向事前预防转变。

在质量文化建设方面，公司持续强化员工质量意识与专业能力。围绕岗位“应知应会”要求，公司定期梳理岗位技能

标准，通过岗前培训、实操训练、师徒带教及资格认证等方式提升员工专业能力。同时，公司每年组织开展“质量月”活动，并设立“质量奖”评选机制，营造全员关注质量、持续改进的工作氛围。

在产品与技术层面，公司注重通过技术创新推动产品质量提升。围绕设备稳定性、安全性及运维便捷性，公司持续优化产品设计与制造工艺。在高低压开关柜产品中，公司采用模块化组合设计，使产品能够根据不同应用场景灵活配置，同时通过优化柜体连接结构提升设备运行稳定性。在散热设计方面，通过优化通风结构及配置智能散热风扇，提高散热效率并兼顾节能需求；在线缆管理方面，通过分层布线通道及可调节固定装置，有效降低线缆干扰与挤压风险，提升设备运行安全性与维护便利性。

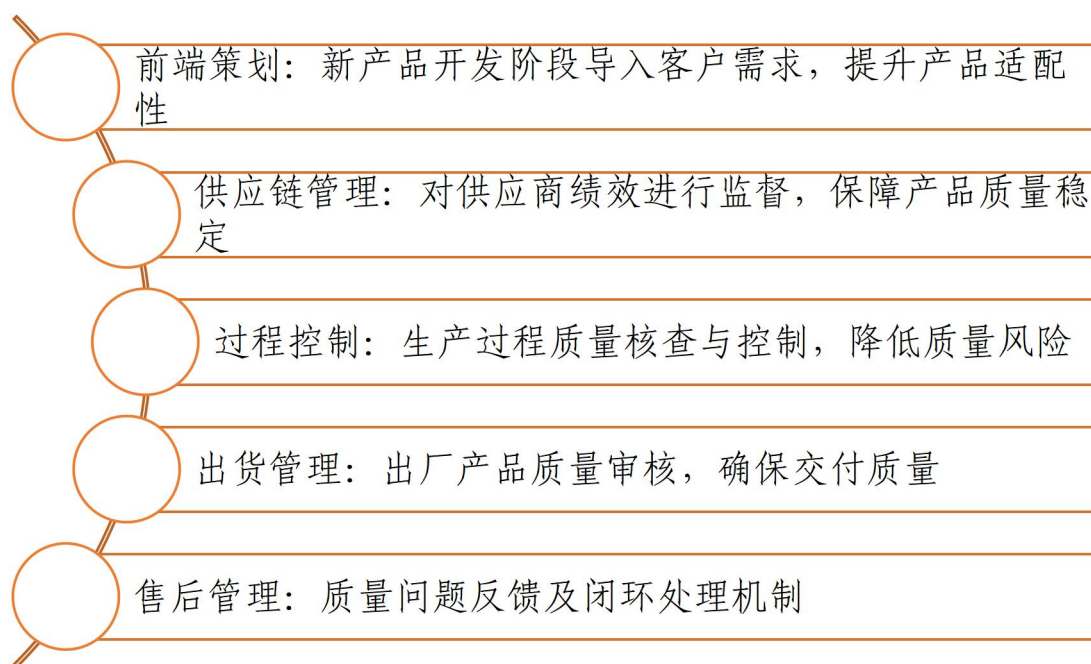
5.2 客户服务

公司在产品销售与工程服务过程中，将客户服务作为连接产品价值与客户体验的重要环节，通过完善服务体系、强化沟通机制及持续优化服务流程，不断提升客户满意度与服务响应能力。围绕“成为全球客户的忠实伙伴”的发展目标，公司持续完善覆盖售前、售中及售后的全流程客户服务体系，推动产品交付与服务质量协同提升。

公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，规范开展客户服务与权益保护工作。同时，公司

制定《客户投诉管理流程》等制度文件，对客户投诉受理、处理及反馈机制进行规范，保障客户问题能够得到及时响应与有效解决。

镇德电力客户服务体系



在客户沟通与响应机制方面，公司依托覆盖全国的销售与服务网络，建立了较为完善的客户沟通渠道，能够在 24 小时内对客户需求作出响应。同时，公司通过定期开展客户及经销商产品质量信息收集工作，持续了解客户使用情况与反馈意见，为产品优化与服务改进提供依据。

在客户服务体验方面，公司不仅关注产品交付质量，还注重为客户提供综合性服务解决方案。通过整合产品、技术及服务资源，公司在项目实施及售后支持过程中持续优化服务内容，提升客户整体使用体验。

在客户投诉管理方面，公司建立规范化的投诉处理机制，

在供应商管理方面，公司建立覆盖准入、评价及动态管理的系统机制。在供应商选择阶段，公司综合考虑产品质量、价格水平、交付能力、技术水平及信用表现等因素，并通过市场调研、实地考察及样品测试等方式开展审核。同时，在准入过程中，公司将企业社会责任纳入评估维度，关注供应商在劳工人权、职业健康安全、环境保护及商业道德等方面的管理情况。

在供应链风险管理方面，公司依据《高风险供应商管理办法》识别关键风险供应商并建立名录，对其实施重点跟踪与现场评估，并制定针对性整改方案。

在绿色供应链建设方面，公司将绿色理念贯穿于采购、生产及物流各环节。公司建立绿色供应商评价体系，在供应商选择中优先考虑具备环境管理能力及通过 ISO 14001 认证的合作方；在原材料采购环节，明确环保材料标准，优先选用无毒无害、低能耗及可回收材料；同时，通过优化包装回收、运输路径及资源利用方式，降低供应链整体环境影响。

在供应链社会责任管理方面，公司通过提供《供应商社会责任自评报告》，推动供应商自我评估并签署《可持续采购章程》《供应商行为准则》等文件，引导其在环境保护、劳工权益及合规经营方面持续改进，逐步提升供应链整体可持续发展水平。

5.4 研发创新

公司坚持将创新作为推动高质量发展的重要动力，围绕电力设备智能化、数字化、绿色化的发展方向，持续推进产品研发、技术升级、工艺优化和管理改进，不断增强自主创新能力和成果转化能力。报告期内，公司聚焦“安全舒适、节能环保、造型美观、智慧集成”四大方向，持续提升产品和服务创新水平，推动研发创新更好赋能产品竞争力提升和市场拓展。

为保障研发创新工作有序推进，公司持续完善研发创新管理体系，以制度建设规范研发活动，以机制建设激发创新活力。报告期内，公司依据《科研开发管理制度》对研发立项、过程实施、成果转化等关键环节进行统一规范，并围绕创新激励、协同研发、资源保障和人才培养等方面不断优化管理机制，推动研发创新工作更加系统化、规范化和高效化。

在创新组织与运行机制方面，公司注重将创新目标与业务发展方向、岗位职责和产品升级需求相结合，逐步形成覆盖创新目标提出、项目推进、评估反馈和持续改进的管理机制。公司推行科技创新“举手制”，鼓励员工立足研发、技术、工艺和管理等实际工作场景主动提出改进建议和创新项目，进一步拓宽创新来源，激发基层员工参与创新的积极性，推动更多具有成果转化和推广应用前景的内容进入研究与实施环节。

为增强研发创新的持续动力，公司建立了多元化创新激

励机制，将物质奖励、精神表彰和职业发展机会相结合，对在技术创新、产品研发等方面取得突出成绩的团队和个人给予相应激励。公司结合创新项目进展、成果价值及实际贡献情况，从长、中、短期三个维度实施产品创新绩效激励，并通过奖金、荣誉表彰、晋升机会等方式强化正向引导。同时，公司设立“创新奖”，对在新产品研发和关键技术突破中做出重要贡献的团队和个人予以激励，持续营造鼓励创新、支持研发、重视成果转化的良好氛围。

公司采用开放式研究模式，积极借助外部科研资源提升技术攻关能力，与江苏科技大学开展“产学研”多层次合作，持续推动电力设备产品自主研发。通过与高校和外部专业资源的协同，公司围绕关键技术开展联合研究，在产品升级和智能化提升过程中不断增强技术储备和研发深度。相关合作不仅有助于推进重点技术突破，也进一步提升了公司创新体系的开放性和持续创新能力。

在产品研发与技术创新实践中，公司围绕一二次融合成套环网箱、一二次融合成套柱上断路器、高低压开关柜、箱式变电站、配电箱（JP柜）、电能计量箱、电缆分支箱、母线槽等产品持续推进技术升级和结构优化。报告期内，公司围绕设备稳定性、可靠性、安全性和运维便捷性持续开展产品改进，通过优化散热结构、防护性能、安装便捷性、智能监控和整体结构设计，不断提升产品运行稳定性、使用效率

和综合性能，推动创新成果更好转化为产品价值和客户价值。

此外，公司注重将绿色发展要求融入产品创新全过程。围绕节能环保目标，公司秉持“老产品、新工艺”的理念，积极推动节能环保技术研发与应用，在材料选择、产品设计及工艺优化过程中充分考虑环境友好相关因素，强化原材料质量管理，严控源头风险，努力实现产品性能提升与环境影响控制的协同推进。

5.5 公益慈善与志愿服务

公司在经营发展的同时，持续关注企业与社会的协同发展，将公益慈善与志愿服务作为履行社会责任的重要组成部分。围绕社区参与、教育支持及困难群体帮扶等方向，公司逐步构建常态化公益参与机制，推动企业发展成果向社会共享延伸。

公司制定《员工志愿者管理办法》，对志愿服务活动的组织形式、参与方式及管理要求进行规范，并鼓励员工积极参与各类公益活动。通过制度引导与组织推动，公司逐步形成以企业为主体、员工共同参与的志愿服务模式，增强公益活动的持续性与规范性。

公司重点围绕教育支持与弱势群体帮扶开展工作。在教育领域，公司持续关注人才培养与教育发展，通过捐赠助学金、图书及教育设备等方式支持教育事业。报告期内，公司累计向各类教育机构捐赠助学金 10 万余元，并提供价

值数万元的图书及教学设备，助力青年成长与发展。

在社会帮扶方面，公司长期关注困难群体的生活状况，通过向地方慈善机构及困难群体捐款等方式提供支持。多年来，公司累计向相关慈善组织及困难群体捐款近 20 万元，在力所能及范围内为改善民生贡献力量。

六、员工责任

6.1 员工权益与福利

员工是企业发展的坚实基础，也是公司履行社会责任的重要主体。围绕员工权益保障与福利提升，公司持续完善用工管理、薪酬体系及员工关怀机制，推动构建规范、稳定、和谐的劳动关系。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》等法律法规，规范开展招聘、用工及员工管理工作，切实保障员工合法权益。在此基础上，公司持续完善内部制度体系，通过制度建设推动员工权益保障常态化、规范化。

公司围绕员工权益保护建立了较为系统的管理制度体系，涵盖招聘管理、劳工权益、薪酬福利及行为规范等方面：

管理模块	相关制度
用工与招聘	《招聘管理规定》《外籍员工招聘及管理规定（暂行）》
劳工权益保障	《禁止强迫劳动管理规定》《社会责任行为准则》
薪酬与绩效	《薪酬管理制度》《员工绩效管理规定》
福利管理	《福利管理制度》

公司坚持合法合规用工原则，保障员工依法享有平等就业和自由择业权利，坚决杜绝使用童工及强迫劳动行为，并反对任何形式的歧视。

在薪酬与福利管理方面，公司建立以基本工资、津贴、绩效工资及加班工资为主要构成的薪酬体系，并依据相关法律法规按时、足额支付员工薪酬及加班工资。同时，公司通过绩效管理制度，将员工绩效表现与薪酬激励相结合，提升员工工作积极性与组织效率。

在员工沟通与民主管理方面，公司建立并运行职工代表大会制度及提案机制，保障员工在企业管理中的知情权、参与权与监督权。通过多渠道沟通机制，公司持续收集员工意见与建议，并推动相关问题的改进与落实，增强员工参与感与认同感。

在多元化与平等机会方面，公司通过制度保障与实际管理相结合，推动公平就业与职业发展。公司与女员工签订《女职工权益保护专项集体合同》，切实保障女性员工在劳动保护、职业发展等方面的权益。同时，公司通过规范招聘流程，为不同背景的人才提供公平的发展机会，营造包容、平等的用工环境。

在员工关怀与福利提升方面，公司持续改善员工工作与生活条件，通过建设篮球场、食堂、职工宿舍及健身房等基础设施，完善员工生活配套。同时，公司定期组织各类文化活动，丰富员工精神生活，增强团队凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围。

6.2 员工培训与发展

公司将人才发展作为支撑企业持续成长的重要基础，围绕员工能力提升与职业发展，持续完善培训体系与人才培养机制，推动员工个人发展与企业发展目标相互促进、协同提升。公司制定《人才梯队建设管理规定》《员工职业发展管理规定》等制度，对员工职业发展路径、人才培养机制及培训管理进行规范，为员工成长提供制度保障。

在人才发展机制方面，公司围绕不同岗位类型与职业发展需求，建立多通道职业发展体系，为员工提供多元化成长路径。公司根据管理、技术、职能及操作技师等不同岗位特点，分别设定发展通道及评价标准，引导员工根据自身能力与发展方向实现纵向晋升或横向发展。

在员工培训方面，公司结合企业发展需求与岗位能力要求，构建内部培训与外部培训相结合的培训体系。公司根据不同岗位特点及员工发展阶段，制定具有针对性和多样化的培训计划，通过开展内部课程培训、岗位技能培训及委外专业培训等方式，持续提升员工专业能力与综合素质。同时，公司注重将培训内容与实际工作需求相结合，提升培训的实用性和转化效果。

在人才激励方面，公司围绕科技研发、生产制造及市场营销等关键业务领域，建立覆盖广泛的激励机制，通过与绩效评价相结合的方式，引导员工提升能力与创造价值。通过激励措施的实施，公司不断增强员工参与学习与提升的主动

性，推动人才成长与企业发展协同推进。

在人才流动与经验交流方面，公司通过内部交流机制，安排优秀管理人员、业务骨干及专业技术人员开展跨岗位或跨业务的学习与交流，促进经验共享与能力提升。该类交流机制有助于打破部门壁垒，提升组织整体协同能力，同时为员工拓展发展视野提供支持。

6.3 职业健康与安全

公司将职业健康与安全作为企业运营的重要基础，通过完善制度体系、强化风险管控及加大安全投入，持续提升安全管理水平，保障员工健康与安全。

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等相关法律法规，建立并持续完善安全生产管理体系，已取得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证及安全生产标准化认证。



职业健康安全管理体系

围绕安全生产与职业健康管理，公司建立了较为系统的制度体系，覆盖责任落实、教育培训、设备管理及风险控制等关键环节：

管理模块	相关制度
安全责任	《安全生产责任制管理规定》
教育培训	《安全教育培训管理规定》
设备安全	《生产设施设备安全管理规定》
隐患排查	《安全检查和隐患整改管理规定》
应急管理	《安全生产和环境保护事故应急预案》《生产安全事故报告、统计和调查处理规定》
职业健康	《劳保管理规定》

公司设立 EHS（环境、健康与安全）管理部门，并建立以公司主要负责人为核心的安全生产领导机制，统筹推进安全生产与职业健康管理工作。通过明确职责分工和层级管理，公司形成从管理层到一线岗位的安全责任落实体系，确保安全管理要求贯穿生产全过程。

在风险识别与隐患治理方面，公司建立安全风险分级管控与隐患排查机制，结合生产实际开展涵盖电气安全、设备设施安全及危化品管理等领域的全面排查。报告期内，公司通过定期与不定期相结合的检查方式，共排查各类安全隐患 126 项，已整改 124 项，整改率达 98.4%，其余隐患正在持续整改中。通过持续排查与整改，公司不断提升风险预防与控制能力。

在应急管理方面，公司依据相关制度建立应急管理组织

和事故调查机制，在各层级设置应急响应组织，明确事故报告、调查及处理流程，并通过预案制定与演练提升突发事件应对能力，保障在紧急情况下能够迅速响应、有效处置。

在安全培训与文化建设方面，公司坚持“先培训、后上岗”的原则，确保员工在具备必要安全知识和技能后方可上岗，特种作业人员严格执行持证上岗要求。同时，公司通过开展安全宣贯、消防减灾讲解及危险化学品使用培训等活动，不断强化员工安全意识，营造“安全重于一切”的企业文化氛围。

在职业健康管理方面，公司通过制定危险源识别与评估表，对生产过程中涉及的各类风险因素进行系统识别，并分析可能造成的后果，从源头开展风险防控。同时，公司依据《劳保管理规定》为员工配备必要的劳动防护用品，并开展规范佩戴培训，确保员工在作业过程中的安全防护。

在安全投入与保障方面，公司持续加大安全生产投入，报告期内累计投入约 113 万元，用于安全设施改造与维护、应急装备配置、风险评估与隐患治理、安全培训及劳动防护用品配置等多个方面。通过持续投入，公司不断完善安全防护设施与管理能力，为安全生产提供基础保障。

七、公司治理责任

7.1 商业道德与反腐败

公司在经营管理过程中，坚持将商业道德与合规经营作为企业稳健发展的基础要求，围绕廉洁从业、风险防控及监督机制建设，持续完善反腐败管理体系，防范和遏制腐败及不正当行为，维护公平、透明的经营环境。

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》以及《禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，规范开展经营活动，确保各项业务行为符合法律及监管要求。

公司建立举报与监督体系，为股东、客户、供应商及员工等相关方提供多渠道举报途径。公司对举报信息实施严格保密，并通过制度安排保障举报人安全。同时，公司通过设立激励机制，鼓励员工主动识别和报告潜在违规行为，提升组织整体廉洁风险防范能力。

公司围绕风险提示、专项监督及培训宣贯等方面持续开展反腐败工作。在日常管理中，公司通过在关键节点发布廉洁提示通知，结合短信、邮件及线上平台进行提醒，并通过警示教育和现场检查强化廉洁意识。同时，公司针对重大项目、重点领域及关键岗位开展专项监督，重点关注权力集中、资金密集及资源配置关键环节，强化廉洁风险识别与管控。

在具体控制措施方面，公司通过细化业务场景管理，进

一步防范商业贿赂风险。例如，公司建立礼品管理机制，设置《礼品接收登记表》，对礼品来源、内容及接收情况进行记录和管理，有效防范不当利益输送行为。

7.2 信息安全与隐私保护

公司在日常经营、客户服务及信息系统运行过程中，涉及客户信息及业务数据的采集、存储与使用。围绕信息安全与隐私保护要求，公司持续加强制度建设与技术防护，规范信息处理行为，防范数据泄露及滥用风险，保障客户信息安全与企业数据安全。

公司遵循《中华人民共和国网络安全法》等相关法律法规，制定《信息安全管理规定》《信息系统运维管理规定》等制度，对信息系统运行维护、数据使用及权限管理等关键环节进行规范，确保信息处理活动在制度约束下有序开展。

在日常管理中，公司通过技术手段与管理措施相结合的方式加强信息安全防护。公司部署态势感知系统，对网络流量进行持续监测与分析，提高对异常行为和潜在风险的识别能力；同时，定期开展信息系统漏洞扫描与安全检测，及时发现并修复安全隐患，降低系统运行风险。

在数据管理方面，公司坚持“最小必要”原则，仅采集与业务开展相关的必要信息，避免过度收集带来的数据安全风险。在信息生命周期管理中，公司建立信息销毁机制，对需清理的数据采用不可逆方式进行处理，并做好相关记录存

档，确保数据处理过程规范可追溯。

在人员管理方面，公司持续开展信息安全相关培训，通过线上与线下相结合的方式，对员工进行信息安全意识教育和风险识别培训。

7.3 知识产权保护

公司在技术研发、产品设计及市场经营过程中，持续强化知识产权保护与合规管理，围绕专利、技术成果及品牌权益，完善知识产权管理体系，保障企业创新成果与市场秩序。

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，公司制定《公平竞争管理规定》等制度，明确在产品研发、市场推广及经营活动中对知识产权的保护要求，避免侵权行为发生。

公司已取得知识产权管理体系认证证书，在具体管理实践中，公司配合市场监督管理及知识产权管理部门开展打击假冒产品行动，维护市场秩序与企业品牌权益。在产品管理方面，公司建立标准化的产品标识管理机制，推动品牌规范化建设，降低侵权风险。

公司注重提升员工知识产权保护意识，通过开展知识产权相关培训，增强员工对专利保护、版权合规及商业秘密保护的理解与执行能力。同时，公司建立知识产权及专利数据库，通过开展专利全景分析，结合企业发展战略进行前瞻性布局。

八、对标索引表

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）

使用说明	江苏镇德电力设备有限公司参照全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	一、报告编制说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	一、报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	一、报告编制说明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	二、关于镇德电力
	2-7 员工	6.1 员工权益与福利
	2-15 利益冲突	7.1 商业道德与反腐败
	2-22 关于可持续发展战略的声明	二、关于我们
	2-23 政策承诺	详见报告各章节
	2-24 融合政策承诺	详见报告各章节
	2-25 补救负面影响的程序	详见报告各章节
2-27 遵守法律法规	详见报告各章节	
GRI 201: 经济绩效 (2016)	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	4.4 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	6.1 员工权益与福利
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	7.1 商业道德与反腐败
GRI 302: 能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	4.4 应对气候变化
	302-2 组织外部的能源消耗量	4.4 应对气候变化
	302-3 能源强度	4.4 应对气候变化
	302-4 减少能源消耗	4.4 应对气候变化
GRI 305: 排放 (2016)	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	4.4 应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	4.4 应对气候变化
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.2 排放与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.2 排放与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	4.2 排放与废弃物管理
GRI 401: 雇佣 (2016)	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	6.1 员工权益与福利
	401-3 育儿假	6.1 员工权益与福利

GRI 标准	披露项	位置
GRI 403: 职业健康与安全 (2018)	403-1 职业健康安全管理体系	6.3 职业健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	6.3 职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	6.3 职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	6.3 职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	6.3 职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	6.3 职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	6.3 职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	6.3 职业健康与安全
	403-9 工伤	6.3 职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	6.3 职业健康与安全
GRI 404: 培训与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	6.2 员工培训与发展
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	6.2 员工培训与发展